

## NMI Mediation Reglement 2008

### Artikel 1 - Definities

In de definities is het begrip “geschil” vervangen voor “kwestie”. Dat is gedaan omdat niet iedere mediation een geschil betreft. Een mediation kan ook gericht zijn op het tot stand brengen van een relatie, in plaats van het herstellen van een relatie (artikel 1a).

De definitie van mediationovereenkomst maakt nu expliciet het vereiste dat die schriftelijk overeengekomen worden (artikel 1d).

### Artikel 2 - Benoeming Mediator

Basisprincipe is dat partijen zelf een mediator aanwijzen. Als zij toch de hulp van het MfN willen bij het maken van een selectie, dan is dat mogelijk. Zij dienen dan een schriftelijk verzoek in te dienen bij het Secretariaat van het MfN. Het secretariaat stuurt partijen vervolgens een lijst op met in aanmerking komende mediators. Partijen maken uit deze lijst een gezamenlijke keuze en mogen contact opnemen met de mediator. Wanneer partijen niet tot een gezamenlijke keuze komen, kunnen partijen het Secretariaat verzoeken een voorstel te doen voor een door partijen te benoemen mediator.

### Artikel 3 - Aanvang Mediation

Nieuw is de bepaling over de aanvang van de mediation. Formeel vangt de mediation aan als de mediationovereenkomst door partijen en de mediator is ondertekend. Men kan van deze regel afwijken als partijen en de mediator dat schriftelijk overeenkomen in de mediationovereenkomst. Het tijdstip waarop een mediation aanvangt is van belang, omdat vanaf dat moment het Reglement van toepassing is.

### Artikel 4 - Werkzaamheden Mediator en procesbegeleiding

In het Reglement is een bepaling opgenomen over de werkzaamheden van de mediator en procesbegeleiding. In de praktijk bleek dat partijen zich niet altijd realiseren welke activiteiten tot de werkzaamheden van een mediator kunnen horen. Om partijen iets meer duidelijk te verschaffen, is er een bepaling over de (mogelijke) werkzaamheden van de mediator opgenomen. De vraag welke activiteiten tot de werkzaamheden van de mediator behoren, is relevant voor onder andere de tijdsbesteding (dus ook het honorarium) van de mediator (artikel 4.1).

De mediator bepaalt, na overleg met partijen, de wijze waarop de mediation wordt gevoerd. Dit overleg kan zowel voor als na het sluiten van de Mediationovereenkomst plaatsvinden (artikel 4.2).

Lid 3 bepaalt dat de mediator de mogelijkheid heeft om afzonderlijk en vertrouwelijk met partijen te communiceren.

Volgens lid 4 dienen zowel partijen als de mediator zich ervoor in te spannen dat de mediation voortvarend verloopt. Met voortvarendheid wordt bedoeld op progressie in het proces. Zowel de mediator als partijen voorkomen dat het mediationproces stagneert.

### Artikel 5 - Vrijwilligheid

De mediation vindt plaats op vrijwillige basis. Zowel de partijen als de mediator kunnen de mediation op ieder moment beëindigen.

Uit lid 2 blijkt dat mediation niet vrijblijvend is. Als partijen afspreken om via mediation een kwestie op te lossen, moet die afspraak in beginsel begrepen worden als bindend en afdwingbaar. Mediation is in dat geval niet vrijblijvend.

### Artikel 6 - Beslotenheid

De mediation vindt plaats in beslotenheid: alleen de mediator, partijen en eventuele vertegenwoordigers en adviseurs zijn bij een mediationbijeenkomst aanwezig. Als er andere personen bij de mediation betrokken worden, dan is de toestemming van partijen vereist. Een partij kan dus zijn toestemming weigeren om iemand anders bij de mediation te betrekken. Verlenen partijen hiervoor wel toestemming, dan zorgt de mediator desgewenst dat alle bij de mediation betrokken personen een geheimhoudingsverklaring ondertekenen. Aan dit vereiste wordt voor wat betreft de mediator en de partijen in veel gevallen al voldaan door ondertekening van de mediationovereenkomst.

Nieuw in het reglement is de bepaling van lid 2 van artikel 6. Het is algemeen erkend dat om de slagingskans van een mediation te vergroten, minstens één vertegenwoordiger van iedere partij bevoegd moet zijn om die partij rechtsgeldig te vertegenwoordigen en ook om een bindende overeenkomst als bedoeld in 10.1 te ondertekenen.

### **Artikel 7 - Geheimhouding**

De mediationovereenkomst, de in artikel 10.1 bedoelde overeenkomst (voor zover partijen conform 10.3 hebben afgesproken dat deze vertrouwelijk is) en digitale bestanden in welke vorm dan ook, zijn vertrouwelijk (artikel 7.2 en 7.3). Lid 6 bepaalt dat hetgeen wat in de artikelen 7.1 t/m 7.5 opgenomen is, zijn geldigheid verliest in een aantal specifieke uitzonderingsgevallen. In deze situaties is een nog hoger belang dan de vertrouwelijkheid van mediation in het geding. De geheimhoudingsplicht voor alle betrokkenen vervalt bijvoorbeeld in het geval van een klacht-, tucht- of aansprakelijkheidsprocedure tegen de mediator, voor zover nodig om de klacht te behandelen. De mediator mag zich tegen de vorderingen in deze procedures verweren.

### **Artikel 8 - Einde mediation**

Het tijdstip van beëindiging van een mediation speelt een rol bij het moment van het aanhangig maken van een gerechtelijke procedure of bij het termijn een klacht in te dienen conform de SKM-Klachtenregeling. Tijdens de duur van de mediation mogen partijen bijvoorbeeld geen procedure tegen elkaar starten, maar na het beëindigen van de mediation mag dat wel (artikel 8.1). Lid 2 bepaalt dat de geheimhoudingsplicht en betalingsplicht van partijen blijven bestaan, ook na beëindiging van de mediation. Partijen dienen na de mediation nog vertrouwelijk om te gaan met hetgeen dat tijdens de mediation is besproken.

### **Artikel 9 - Andere procedures**

Als er vóór de mediation een gerechtelijke procedure loopt, dan wordt deze opgeschort voor de duur van de mediation. Tijdens de mediation zullen partijen geen procedures aanhangig maken jegens elkaar. Maatregelen ter bewaring van rechten (zoals beslaglegging of het instellen van hoger beroep) mogen wel via een gerechtelijke procedure genomen worden.

### **Artikel 10 - Vastlegging van het resultaat van de Mediation**

Het is de taak van de mediator om de afspraken van partijen deugdelijk vast te leggen in een overeenkomst. Wat precies onder deugdelijke vastlegging moet worden verstaan hangt onder andere af van de omstandigheden van het geval en van partijen. Een deugdelijke vastlegging is in ieder geval duidelijk geformuleerd en is niet voor tweëerlei uitleg vatbaar. De partijen zijn zelf verantwoordelijk voor de inhoud van hun afspraken. De mediator ziet erop toe dat alle voor de kwestie belangrijke punten in de slotafspraken aan de orde komen.